

Way2Talent, aangenaam



Wie zijn wij?

De toegevoegde waarde die wij uw organisatie kunnen bieden, zit besloten in onze naam: Way2Talent geeft uw medewerkers de kans om te groeien door hun werkelijke talent naar boven te halen, in welke levens- of carrièrefase zij zich ook bevinden. Dat doen wij al meer dan dertig jaar. Daarbij richten wij ons zo veel mogelijk op de persoonlijke kwaliteiten en voorkeuren van iedere afzonderlijke medewerker. Dat kan ook niet anders, want geen mens is hetzelfde.

Hoe werken wij?

Twee exact dezelfde organisaties bestaan niet. Daarom gaan wij bij onze werkzaamheden uit van de verbeteringen waaraan úw organisatie behoefte heeft. Daartoe stemmen wij de inzet van onze hoogwaardige producten en diensten volledig af op uw specifieke vragen of wensen. Dat doen wij vanzelfsprekend in nauw overleg met u.

Welke producten en diensten leveren wij?

Om uw medewerkers te stimuleren, te motiveren en te inspireren – want dáár gaat het uiteindelijk om – beschikt Way2Talent over een breed pakket aan producten en diensten. Die bieden wij aan in de vorm van modulaire of totaaloplossingen.

Producten

- **Capaciteitentest** meet het niveau van functioneren.
- **Focusrapport** onderzoekt voorkeuren, behoeften en talenten van medewerkers.
- **Job Profiler** geeft inzicht in de vaardigheden die belangrijk zijn voor het uitoefenen van een bepaalde functie.
- **Leiderschapsrapport** brengt 24 leiderschapsstijlen in kaart en geeft inzicht in hoe verre iemand daadwerkelijk effectief is binnen zijn stijl van leidinggeven.
- **Ondernemersrapport** onderzoekt op 6 hoofdgebieden de kwaliteiten van mensen die kiezen voor het ondernemerschap. Onder meer geschikt voor startende ondernemers, opleidingstrajecten en outplacement.
- **Ontwikkelaarsrapport** wijst de weg nadat de persoonlijke kwaliteiten, talenten en drijfveren van een werknemer zijn vastgesteld. Het rapport bewijst onder andere zijn meerwaarde bij coaching, loopbaantrajecten en outplacement.
- **Typesrapport** geeft via 16 persoonstypes een helder beeld van iemands persoonlijke karakter. Geschikt voor onder andere teambuilding, verandermanagement en het oplossen van onderlinge conflicten.
- **Wave®** psychologische test die op individueel en organisatorisch niveau inzicht geeft in werkprestaties.

Diensten

- **Assessments** deze richten zich op uw aanname-, selectie- of persoonlijke ontwikkelingsbeleid. Assessments geven inzicht in de (toekomstige) kwaliteiten van medewerkers en de juiste werkplek voor hen. Extra voordelen: verlaging van recruitmentkosten, betere prestaties en minder personeelsverloop.
- **Certificering** via een Wave®-certificering leidt Way2Talent medewerkers op die zich bezighouden met de persoonlijke ontwikkeling van mensen. Daardoor kunnen zij bijvoorbeeld zelf assessments uitvoeren en selectie- of loopbaanonderzoeken verrichten.
- **Coaching** door middel van een persoonlijk coachingstraject worden de leer- en ontwikkelmogelijkheden van medewerkers onderzocht, evenals hun interesse en motivatie hieraan deel te nemen.
- **Digitaal paspoort** een geavanceerd e-portfolio, waarin zaken als coaching, 360° feedback en EVC zijn opgenomen om de persoonlijke groei van uw medewerkers te ondersteunen en te ontwikkelen.
- **E-portfolio** een actief digitaal document waardoor uw medewerkers in staat zijn hun cv meer inhoud en uitstraling te geven. Hiermee geeft u blijk van betrokkenheid bij uw werknemers en bindt u hen aan uw organisatie.
- **EVC** EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Een EVC-procedure brengt iemands talenten, competenties, kennis en vaardigheden helder in beeld. Via EVC geeft u medewerkers de kans hun positie binnen uw organisatie of op de arbeidsmarkt te versterken.
- **Loopbaanadvies** Wie ben ik? Wat kan ik? Wat wil ik? Deze vragen staan centraal om medewerkers te helpen hun verdere loopbaan de juiste richting te geven.
- **Mobiliteit** via een mobiliteitsmeting onderzoeken wij in welke in- of externe werkomgeving de specifieke kwaliteiten van uw medewerkers het beste tot hun recht komen.
- **Workshops** Way2Talent biedt diverse interessante workshops aan. De overkoepelende insteek hierbij is: hoe kan het dat een medewerker de ene keer topprestaties levert en dan weer niet?

Duurzaam HRM

Steeds meer organisaties profiteren van een duurzaam HRM-beleid. Het zorgt voor een verbeterde beschikbaarheid en inzetbaarheid van medewerkers. Bovendien stralen zij meer enthousiasme en vitaliteit uit doordat het accent ligt op eigen verantwoordelijkheid, zelf-expressie en betrokkenheid bij de organisatie. Dit alles leidt tot verhoogde winstkansen, zeker als daarbij ook nog wordt geïnvesteerd in gezondheidsmanagement en een divers personeelsbestand. Way2Talent levert professioneel advies op het gebied van vitaliteit voor uw organisatie en ontwikkelt talenten van medewerkers die een breed scala aan taken kunnen vervullen binnen uw organisatie.

Wat mag u verder van ons verwachten?

Onze producten en diensten hebben hun toegevoegde waarde inmiddels ruimschoots bewezen in de praktijk. Way2Talent biedt deze aan via een netwerk van hooggekwalificeerde professionals. Zij hebben elk hun eigen specialisme, waardoor zij uw medewerkers en organisatie naar een hoger niveau tillen. Bovendien houdt onze toegevoegde waarde niet op na de uitvoering van een opdracht. Onze betrokkenheid bij uw organisatie is permanent. Tijdens de uitvoering van een opdracht bewaken wij voortdurend de balans tussen het individuele werknemersbelang en het organisatiebelang. Vertrouwen en respect voor ieders mening is tenslotte de vaste basis voor onze werkwijze en de manier waarop wij samenwerken. Way2Talent biedt zijn producten en diensten aan voor een concurrerende prijs.

Geeft richting



Laat u door ons inspireren, zodat u uw medewerkers kunt inspireren.

Neem daartoe vrijblijvend contact op met:
office@way2talent.nl | www.way2talent.nl