



EVC-procedure

EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Een EVC-procedure leidt tot de formele erkenning van de bewijsbare ervaring, kennis en vaardigheden waarover medewerkers beschikken, zonder dat deze aantoonbaar zijn vastgelegd. Met een EVC-certificaat worden hun prestaties tot nu toe officieel erkend op mbo- of hbo-niveau, waardoor zij mogelijk vrijstelling kunnen krijgen bij een erkende opleiding of zelfs een erkend diploma waardig zijn. Ook als uw medewerkers enkel en alleen in het bezit zijn van het EVC-certificaat, verbeteren zij hun loopbaankansen.



*Durf trots te zijn
(het beste uit mensen halen)*

Voordelen voor u als werkgever

Naast een helder inzicht in de talenten, competenties, kennis en vaardigheden van uw medewerkers, biedt een EVC-procedure u de kans op eenvoudige wijze ontwikkeltrajecten op te stellen op basis van het EVC-certificaat. Bovendien bevordert u de mobiliteit van uw medewerkers en vergroot u hun mogelijkheden tijdens een reorganisatie- of outplacementtraject.

Hoe is Way2Talent u van dienst?

Via een uitgebalanceerd digitaal systeem bepalen wij exact welke vaardigheden een medewerker bewijsbaar heeft ontwikkeld en op welk niveau hij actief is. Hiertoe stelt hij een e-portfolio op met relevante bewijsstukken. Way2Talent kan uw medewerker begeleiden bij de opbouw van zijn e-portfolio en bij het vastleggen van de bewijsvoering. Ook zorgen wij voor de uitvoering van een EVC-procedure tot en met de uitreiking van een EVC-ervaringscertificaat. Dit complete traject vindt plaats binnen het beveiligde digitale paspoort van de medewerker.

Opbouw EVC-procedure

U heeft de mogelijkheid om uw medewerkers een volledige EVC-procedure te laten volgen of een onderdeel daarvan. Dit is afhankelijk van de mate waarin een medewerker zijn e-portfolio vorm wil geven. De volledige procedure is als volgt opgebouwd:

- Voorlichting
- Intakegesprek waarbij EVC centraal staat
- Individuele afspraken: start ontwikkelplan
- Herkennen van vaardigheden: opstellen e-portfolio
- Waarderen van vaardigheden via een assessment
- Resultaten vastleggen in een EVC-rapportage die leidt tot een EVC-certificaat
- Eventueel uitwerking ontwikkelplan als vervolg op de EVC-procedure



Herkent en erkent talent

Bel ons voor een vrijblijvende afspraak

Onze erkende EVC-procedure heeft haar toegevoegde waarde inmiddels ruimschoots bewezen in de praktijk. Laat u daarom door ons inspireren, zodat u uw medewerkers kunt inspireren. Neem daartoe vrijblijvend contact op met: office@way2talent.nl | www.way2talent.nl

