

Is uw organisatie bewust in binden en boeien van Young Professionals?

Uit onderzoek is gebleken dat bijna 70% van de Young Professionals (YP) in loondienst binnen nu en een jaar op zoek gaat naar een andere baan. 80% hiervan verwacht een dergelijke kans buiten de huidige werkgever te vinden. De meest belangrijke motivatie van de YP voor de zoektocht naar een nieuwe baan is de behoefte aan authenticiteit.

Bij authenticiteit speelt de vraag 'Wie ben ik?' een cruciale rol. Bij veel organisaties ligt de focus op wat de YP kan en wat hij wil. Echter missen veel YP nog een goede verbinding met hun identiteit en is er een beperkt zelfbeeld. Hierdoor mist de YP veelal een proactieve houding, waardoor het rendement van de YP voor u sub-optimaal is.



Zonder een goed zelfbeeld is het voor een YP onmogelijk om te bepalen wat hij kan en wil en dus ook voor u moeilijk in te schatten wat de toegevoegde waarde van de YP is. Veel YP zijn zoekende en vertrekken uit frustratie en/of keuzestress bij een werkgever.

Ons aanbod, uw rendement:

Onze diensten zijn specifiek gericht op de behoefte van de YP tussen de 25-35 jaar oud. Dit is de levensfase waarin de YP zijn talent het meest ontwikkelt. De periode waarin wij uw zorg omtrent het ontwikkelen en het (blijven) binden en boeien van uw YP uit handen nemen, is minimaal 12 maanden.

Onze inzet voor uw Young Professional:

- ✓ Wij verzorgen een op maat gemaakt 'Plan van Aanpak' met leerdoelen in samenspraak met u als opdrachtgever
- ✓ Eén keer per kwartaal is er een groepstraining met andere YP
- ✓ Eén keer per maand is er een coaching gesprek tussen onze coach en uw YP
- ✓ Diverse maatwerk rollenspelen/casuïstiek
- ✓ Via diverse (digitale) onderzoeken en testen vindt er inventarisatie plaats omtrent persoonlijke talenten, motivatie, ontwikkelbehoeftes, mentale weerbaarheid, persoonlijk leiderschap, zelfbewustzijn en de vitaliteit van uw YP

Wat levert het u op:

- ✓ Er is meer verbondenheid tussen u als organisatie en de YP
- ✓ U krijgt een rapport met inzicht in de match en persoonlijke waarden van uw YP versus de organisatiewaarden (person – job – culture fit)
- ✓ Minder verloop en frustratie van de YP
- ✓ Een betere connectie met innerlijke drijfveren van de YP om deze optimaal in te zetten
- ✓ Meer passie en werkplezier bij de YP die tevens een goede (interne) promotor van uw organisatie is
- ✓ Minder afbreukrisico op continuïteit en/of groei van uw organisatie

Wilt u meer informatie? Neem vrijblijvend contact op met één van onze adviseurs via: info@way2talent.nl of via tel nr. 085-4017034