

AUTUMN BUSINESS SCHOOL

Certificeringstraining Competentietest de Focus[®]



**voor Wave[®]-
gecertificeerden**

13 september

25 oktober

22 november

Leer talenten te matchen

savilleconsulting
wave 

 **Way 2**Talent

Waarom certificeren?

In de markt is er steeds meer behoefte aan betrouwbare, snel in te vullen digitale testen. Bij voorkeur met heldere digitale rapportage en direct beschikbaar. Uiteraard met een hoge validiteit en tegen een lage, concurrerende prijs.

De competentietest de Focus[®] voldoet aan deze eisen en lijkt sterk op de Wave[®] (zie kader). De Focus is sneller in te vullen en goedkoper, maar minder uitgebreid en diepgaand dan de Wave. Toch is de validiteit maar 20% lager dan van de Wave. Het accent van de toepassingsgebieden van de Focus is echter anders. De Focus is met name geschikt voor (pre)selectie en een zgn. quick scan ('over iemand') versus de Wave voor ontwikkeltrajecten ('met iemand').

Ook voor de Focus geldt dat de interpretatie van de testresultaten gedaan moet worden door een deskundig iemand, die gecertificeerd is. Het gaat immers om:

- ❖ onbevooroordeeld de resultaten te interpreteren om een goed advies te kunnen geven
- ❖ rekening te houden met de manier waarop de test is ingevuld (zelfbeeld en consistentie)
- ❖ betekenis te geven aan het mogelijke verschil tussen motivatie en talent
- ❖ betekenis te geven aan het mogelijke verschil tussen antwoorden bij de vrije keuze en de gedwongen keuzevragen
- ❖ de sterkte-zwakke analyse uit te voeren, rekening houdend met andere aspecten uit de test.

Toegevoegde waarde om ook Focus[®] gecertificeerd te zijn

De certificering van de Focus geeft je de volgende meerwaarden:

- kunnen inspelen op de groeiende behoefte aan snelle betrouwbare scans
- een goedkopere test kunnen inzetten met 80% van de Wave waarde
- een breder palet van mogelijke diensten kunnen aanbieden aan organisaties.

De bijzondere kenmerken van de Focus[®]

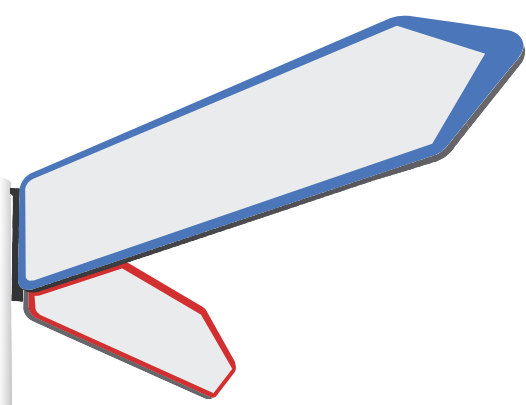
Het invullen van de Focus kost slechts ca. 10 minuten. De resultaten zijn:

- het potentieel van de kandidaat (36 competenties; sterkte-zwakke analyse)
- de voorspelde fit cultuur-persoon: de omgeving waar iemand tot z'n recht komt
- het psychometrisch profiel (36 gedragscriteria) met indicatie voor het mogelijke verschil tussen motivatie (willen) en talent (kunnen)
- vier indicatoren om de eventuele beïnvloeding door de kandidaat bij te kunnen stellen
- snel en bondig te bespreken met opdrachtgever en, indien gewenst, met de kandidaat.

Toepassing van de Focus[®]

De Focus is ondermeer toe te passen:

- als (pre)selectie voor een functie
- als een betrouwbare quick scan voor een 0-meting van gedrag in een team
- om te bepalen in welke cultuur iemand het beste tot zijn recht komt
- als sterkte-zwakke analyse op individueel en teamniveau
- in combinatie met de module *Entrepreneurial* om de ondernemerskwaliteiten in kaart te brengen.



Programma Certificeringstraining de Focus®

voor Wave®-gecertificeerden

Voorafgaand

Invullen van de Focus® en inlezen.

Ochtend: Update en Focus versus de Wave

- Update Way2Talent
- Praktische toepassingsmogelijkheden van de Focus:
 - o unieke verkoopargumenten in relatie tot doel (selectie versus ontwikkeling)
 - o specifieke toepassingen: *Entrepreneurial*
 - o team aansturen op basis van aanwezige kwaliteiten (Teamvergelijker)
 - o selectie op basis van benodigde kwaliteiten (Job Profiler).
- Toepassingen uit de praktijk
- Oefenen:
 - Focus zelf onderzoeken (3 toepassingsgebieden)
 - casus *Matchen van functieprofiel met kandidaten*.

Competentiegroeioprofiel		
Het volgende verslag is een samenvatting van de gebieden waarin Caroline van Brussel meer of minder aanleg heeft, gebaseerd op de uitgebreide internationale database van Saville Consulting, waarin Focusstijlen en werkprestaties met elkaar in verband zijn gebracht.		
Beschrijving competentie	Potentieel	
Problemen oplossen	Problemen evalueren Situaties analyseren (4); Feiten documenteren (5); Data interpretern (3)	Laag meer potentieel dan ongeveer 10% van de normgroep
	Oordeel vormen Expertise ontwikkelen (5); Praktisch handelen (5); Inzicht geven (5)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 40% van de normgroep
	Innovatief handelen Ideeën genereren (5); Mogelijkheden verkennen (4); Strategie ontwikkelen (3)	Redelijk laag meer potentieel dan ongeveer 25% van de normgroep
Mensen beïnvloeden	Met mensen communiceren Omgang met mensen (6); Band opbouwen (7); Indruk maken (4)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 60% van de normgroep
	Informatie doorgeven Mensen overtuigen (3); Informatie helder verwoorden (4); Confronterend optreden (4)	Laag meer potentieel dan ongeveer 10% van de normgroep
	Leiding geven Beslissingen nemen (5); Mensen aansturen (4); Mensen empoweren (4)	Redelijk laag meer potentieel dan ongeveer 25% van de normgroep
Vermogen tot aanpassen	Veerkracht tonen Zelfvertrouwen uitstralen (4); Zelfbeheersing tonen (5); Conflicten oplossen (6)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 40% van de normgroep
	Kunnen veranderen Positief denken (6); Veranderingen verwelkomen (3); Feedback vragen (3)	Redelijk laag meer potentieel dan ongeveer 25% van de normgroep
	Ondersteuning bieden Mensen begrijpen (7); Teamgericht (5); Mensen waarderen (6)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 60% van de normgroep
Resultaten leveren	Opdrachten uitvoeren Zich aan tijdplannen houden (7); Details controleren (7); Procedures volgen (7)	Redelijk hoog meer potentieel dan ongeveer 75% van de normgroep
	Taken ordenen Middelen organiseren (5); Normen handhaven (7); Taken afmaken (7)	Redelijk hoog meer potentieel dan ongeveer 75% van de normgroep
	Succes behalen Actie ondernemen (5); Kansen grijpen (5); Doelen behalen (4)	Gemiddeld meer potentieel dan ongeveer 40% van de normgroep

Middag: Verder oefenen en certificering

Praktische oefeningen (resultaten interpretern) en verdere verdieping in de toepassing ten behoeve van de Focus-certificering:

- o casus *Advies formuleren naar opdrachtgever*
- o casus *Effectief team samenstellen*
- o wat zijn de gespreksmogelijkheden?
- o verslaglegging naar opdrachtgever
- o kruisverbanden bij de competenties
- o aan de slag met het Focus rapport
- o maken van een verslag
- o opdracht na de training: de Focus tweemaal laten invullen en bespreken
- o certificering voor de Focus.

Afsluiting met borrel en netwerken.



Het hebben van talent
is geen garantie voor succes.
Wel: de juiste persoon met de
juiste motivatie op de juiste plek.

Praktisch

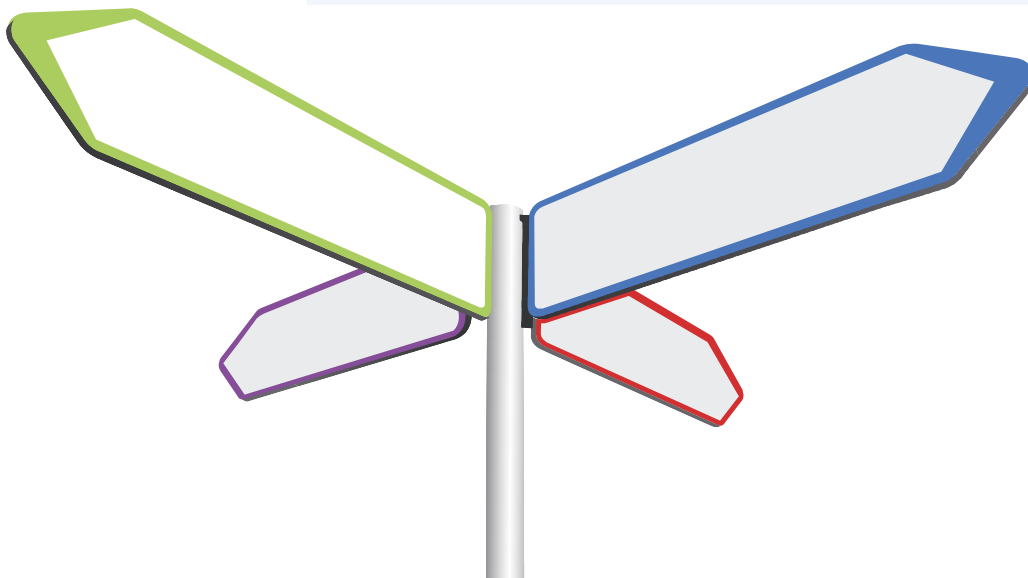
De Focus®-certificeringstrainingen van één dag worden gegeven op ons kantoor te Utrecht (Koningin Wilhelminalaan 3)

Data: 13 september, 25 oktober en 22 november.

Tijd: De dag bestaat uit drie blokken:
- de Focus versus de Wave (9.30 - 11.00),
- Workshop (11.00 - 12.30) en (13.30 - 14.30)
- Certificering (14.30 - 17.00) en borrel.
Je bent welkom vanaf 9.00 uur.

De investering bedraagt € 295,- (ex. BTW).

Je krijgt hiervoor 3 codes om de Focus te maken (1 x voor jezelf), werkmap, het vergaderarrangement (zaal, koffie/thee/water, lunch en borrel) en het Focus-certificaat.



Over Way2Talent & Saville

Way2Talent BV opereert als netwerkorganisatie en heeft de exclusieve licentie voor Saville producten in Nederland en België. Het heeft de benodigde certificaten om derden te licenceren voor Saville-producten.

Contactgegevens

Zutphensestraatweg 2
Koningin Wilhelminalaan 3

6955 AG Ellecom
3527 LA Utrecht

T: 0313 430619
T: 030 2985288

office@way2talent.nl

www.way2talent.nl