

Boekrecensies over boek Meten of zweten (op alfabetische volgorde)

Caroline van Leuven, consultant, eigenaar van Indivisible of partner bij PTH Investments

Verrassend de inhoud en het boek geeft veel inzichten en informatie om bij stil te staan. Van alle onderwerpen die Mirella behandelt, weet eigenlijk iedereen wel iets van. Maar wat zij doet is het in een context plaatsen met achterliggende gedachten en overwegingen die voor managers, leidinggevend en consultants houvast geeft wanneer zij mensen door een assessmenttraject halen. We zijn zo geneigd in een verandertraject in een organisatie alleen maar te kijken naar de gewenste uitkomsten die een organisatiedoelstelling in een traject vragen, dat we soms vergeten wat het echt betekent voor de medewerkers die door een dergelijk proces heen gaan. Stapsgewijs verschaft Mirella dit inzicht en het geeft net die schwing om met andere ogen naar processen en ontwikkeltrajecten te kijken. Haar jarenlange opgebouwde expertise geeft hier duidelijk blijk van.

Het brengt leidinggevend ook in de juiste “mood” aan de vooravond van een dergelijk traject: ze maken connectie met de energie die hier mee gevoeld is en het is een goede voorbereiding om uit de ratio te stappen en in de flow van persoonlijke ontwikkeling te stappen.

Ook medewerkers zouden op zo’n moment dit boek mogen lezen, zodat ze ook in juiste groef komen om aan een assessment te beginnen en zich te realiseren wat het proces van evaluatie en vervolgstappen behelst. Die beginnen daar mijns inziens echt meer betrokken aan omdat je met de inhoud van het boek de abstractie van het proces weghaalt en meer commitment creëert dan wanneer ze geen kennis van deze informatie hebben. Het kan zo maar verschil maken in de uitkomsten van zowel het assessment als het ontwikkeltraject of verandertraject voor de organisatie en betrokken teams. Het boek helpt mensen om zich voor te bereiden op het proces dat komen gaat, de full-scope van een assessment en wat er voort komt heb je heel duidelijk beschreven.

Het biedt zelfs waardevolle informatie voor mensen die een ander meetinstrument dan de Wave gebruiken. De Wave wordt overigens in dit boek als een goed product neer gezet.

Hans van der Kuil, voorzitter van de raad van toezicht bij een zorginstantie

Mirella is in haar boek Meten of zweten,
Scherpzinnig, bevlogen en een grote inspirator.
Weet in het boek moeiteloos haalbare doelen te stellen.
Haalt het talent in je boven.
Kortom ze schrijft simpelweg schitterend.

Jan Tournois, Algemeen directeur Pilz Nederland / PhD kandidaat Psychologie

Het boek Meten of Zweten is een boek bedoeld voor alle managers en leiders die afhankelijk zijn van hun medewerkers voor succes. Centraal staat het talent van de mens dat we natuurlijk allen

respecteren. Door te meten wordt inzichtelijk wat de aanleg is van talenten en waarvoor personen zijn gemotiveerd. Maar bovenal is het belangrijk om te weten wie je op welke positie plaatst en vroegtijdig identificeert welke risico's er op de loer liggen. Door ingebouwde psychometrische aspecten. Meten of zweten wordt daarmee verklaard.

Het bijzondere van dit boek is dat het een samenvatting is van meer dan 20 jaar ervaring en kennis uit de praktijk. Zij heeft nagedacht over hetgeen in dit vakgebied bekend is en hetgeen zij als Talent-coach, loopbaan begeleider en Jobtivist in praktijk heeft ondervonden. In korte 'knowledge bytes' geeft zij haar gevonden antwoorden op zeer uiteenlopende vraagstukken. Deze kennis is natuurlijk goud waard. Je kunt zo in korte tijd inlezen in de praktijk van talentontwikkeling, personal coaching, organisatieontwikkeling en psychometrisch testen. Dit alles aangevuld met aansluitende casuïstiek, anekdotes en wijsheden.

Een aanrader voor elke generalist die zich kwetsbaar durft op te stellen, durft te reflecteren en zelf wil verbeteren om vervolgens meer wil halen uit zijn of haar organisatie.

Lucinda Douglas, Female Mentor, Author & Speaker

Een veelgehoord ondernemersmantra is 'de juiste persoon op de juiste plek'. Maar hoe je daar concreet invulling aan geeft, dat wordt nu nooit verteld. Het boek 'Meten of zweten' van Mirella Eickhof is het antwoord op de vraag. Gedreven en met oprechte betrokkenheid beschrijft Mirella hoe de zoektocht naar de juiste persoon verloopt. Wat verwachten bedrijf en toekomstige medewerker van elkaar? Weet het bedrijf precies welke richting het op wil en weet de kandidaat wel of hij hier gelukkig gaat worden? Mirella beschrijft haar testmethode en benadering om tot een afgewogen oordeel te komen over (h)erkennen van talent. Paragrafen met titels als 'Als je niet zoekt, vind je niets' en 'What's in it for me?' weerspiegelen haar praktische en doelgerichte opzet die de verschillende menselijke drijfveren een plek geeft. Dat blijkt ook uit de praktijkcases en de interviews met bekende ondernemers, politici en topsporters.

Met 'Meten of zweten' reikt Mirella Eickhof de spiegel tot (zelf)reflectie. Na het lezen dit boek móét de lezer zich wel de vraag stellen of hij of zij wel de juiste personen op de juiste plekken heeft of dat hij of zij zélf wel op de juiste plek zit! 'Meten of zweten' motiveert en activeert.

Ton de Graaf, Executive Coach

"Be yourself, everyone else is already taken" (Oscar Wilde)

Wat is er nou mooier dan jezelf te (kunnen) zijn? Maar weten we dat nog wel? Door opvoeding, vriendenkring, scholing, training, werkervaring en andere invloeden worden we gevormd tot degene die we nu zijn. Maar hoe authentiek zijn we nu eigenlijk? En hoe goed kennen we onszelf nu eigenlijk? Als we op zoek gaan naar een nieuwe baan weten we dan wel wat het beste bij ons past? En hoe weet de werkgever dat hij de juiste kandidaat voor zich heeft?

We willen het risico dat we een verkeerde keuze maken zo klein mogelijk houden, zowel voor de toekomstige werknemer als voor de werkgever. Het kost immers veel tijd, geld en energie en daar hebben we nu eenmaal altijd te weinig van.

Mirella heeft een bijzonder inzichtelijk boek geschreven wat ook nog eens zeer leesbaar is. Hoe herken je talent en hoe cultiveer je dat? Hoe zorg je voor een goede match tussen jouw persoonlijke waarden en de organisatie waarden; tussen jouw ambitie en en ambitie van de organisatie? Het boek 'Metten of Zweten' geeft duidelijk inzichten en praktische handvatten. Mirella is er bijzonder goed in geslaagd om een brug te slaan tussen theorie en praktijk.

Een aanrader voor iedereen die op zoek is naar een (nieuwe) baan of naar een nieuwe medewerker en het risico voor een mismatch zo klein mogelijk wil houden.

Engelse aanbevelingen

Ajaz Ahmed, Business Advisor & Business Speaker

Managing Directors are often reluctant to advice that challenges their own beliefs. If they are serious about successful workplace performance, retention and development issues, they should read Mirella's book. It provides solutions to place the right people in the right roles.

Peter Saville, Chairman & Founder 10x Psychology, Professor of Leadership Studies and former Chairman & Founder Saville and SHL

I highly recommend "Metten of Zweten". Mirella gives insights and shares practical tips and cases to improve organizational and personal development. The content is very useful to predict competency potential and to master and maintain performance. Handy at the current War on Talent.